

POLITICA PER IL LAVORO ED I DIRITTI UMANI

Per Karton SpA la valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani è un valore fondante della cultura aziendale; per questo motivo l'azienda ha definito e reso pubblico un Codice Etico, e la presente Politica definisce le modalità con cui si applicano i principi contenuti nel codice Etico stesso.

La Politica recepisce le convenzioni internazionali quali La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Karton SpA si impegna al rispetto dei principi contenuti in tali convenzioni.

PRINCIPI**Lavoro forzato e lavoro minorile**

Karton SpA rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti, opponendosi e rifiutando tutte le forme di sfruttamento abusivo dei lavoratori, ivi incluso il ricorso a qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio, nonché qualsiasi altra forma di costrizione psicologica e fisica.

Karton SpA rifiuta l'impiego di lavoro minorile, impiegando presso i propri stabilimenti solamente persone che abbiano raggiunto la maggiore età. Le esperienze formative scuola-lavoro vengono garantite in accordo con gli istituti formativi locali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Karton SpA riconosce il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati e di negoziare collettivamente, in conformità con le leggi locali.

Karton SpA si impegna a non ostacolare queste attività e a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori.

Condizioni di lavoro, orari di lavoro, salari e benefit

Karton SpA si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e rispettoso per tutti i dipendenti. Ciò include il rispetto delle normative locali e internazionali in materia di orari di lavoro, salari e benefit. Karton SpA ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori, per questo motivo la retribuzione minima dei dipendenti è sempre superiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dalle normative in forza; specifici accordi aziendali di miglior favore sono applicabili a tutti i dipendenti. Karton SpA garantisce a tutti i propri dipendenti una retribuzione sempre superiore anche al salario di sussistenza, cosiddetto "Living Wage". L'azienda annualmente si impegna a riesaminare il benchmark di riferimento tramite il sito WageIndicator, verificando che il 100% dei propri dipendenti resti sopra la soglia del salario di sussistenza.

Karton SpA eroga inoltre un Premio di Produzione annuale per i lavoratori basato sui rendimenti aziendali e concordato di anno in anno con le parti sociali.

L'importanza della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Karton SpA, come indicato nella Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura.

Karton SpA si impegna a mantenere ed implementare la certificazione ISO 45001:2018 in tutti i plant italiani affinché tutte le attività siano eseguite in modo da preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

1	23.10.2024	Revisione Complessiva	Erika Polita	Piera Bressan	Franco Bressan
0	03.07.2024	Prima emissione	Erika Polita	Piera Bressan	Franco Bressan
Rev.	Data	Descrizione	Redazione	Revisione	Approvazione

POLITICA PER IL LAVORO ED I DIRITTI UMANI

Diritti delle comunità locali e minimizzazione degli impatti ambientali

Karton SpA si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività e a operare in modo responsabile nei confronti delle comunità locali. Ciò include la gestione responsabile delle risorse naturali, la riduzione degli sprechi e delle emissioni, e l'impegno a migliorare continuamente le proprie pratiche ambientali, in conformità alla certificazione ISO 14001:2015.

Karton SpA supporta la crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca, dialogando costruttivamente con autorità locali e rappresentanze della società civile.

Karton SpA costruisce rapporti di cooperazione solidi con i propri stakeholder, con il fine di creare valore e sviluppo a lungo termine, promuovendo rapporti basati sulla reciproca fiducia.

Reclutamento etico, non discriminazione e pari opportunità

Karton SpA rifiuta ogni discriminazione basata su etnia, colore della pelle, espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine sociale, orientamento e adesione politica o sindacale e si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia, conducendo l'iter di reclutamento di nuovo personale in allineamento a questi principi, valutando solo le competenze, motivazioni e aspirazioni professionali dei candidati intervistati. L'azienda ritiene importante l'osservanza dei diritti delle donne, agevolando l'attuazione fattiva non solo degli obblighi di legge, ma anche, ove possibile, le condizioni di miglior favore (ad esempio mediante flessibilità oraria).

Inclusione, formazione e carriera

Karton SpA si impegna a creare un ambiente inclusivo, ove le diversità vengano rispettate e garantisce a tutti i propri lavoratori, senza discriminazioni, la possibilità di migliorare la propria carriera lavorativa in funzione delle proprie capacità e talenti.

Karton SpA crede ed investe nel formare il proprio personale al fine di accrescerne le competenze, svilupparne i talenti, e migliorarne le condizioni lavorative accrescendo la loro propria soddisfazione. Ogni nuovo assunto, a prescindere dalle competenze di base, ha la possibilità di esplorare il proprio potenziale di crescita in modo efficace, grazie all'attuazione di piani di formazione ed aggiornamento strutturati.

Catena di fornitura

Karton SpA si impegna a selezionare e monitorare la propria catena di fornitura non solo in base ai criteri di competitività, ma anche in base alla capacità di soddisfare i requisiti legali in termini di rispetto ambientale, di H&S, e compliance. Nello specifico Karton Spa si avvale di strumenti di monitoraggio della supply chain quali Ecovadis, e si riserva la facoltà di espellere dalla propria filiera i fornitori che non rispettino i diritti umani, delle minoranze e dei popoli indigeni, o che comportino uso non rispettoso delle risorse naturali come acqua e foreste.

L'azienda, stante l'attuale ubicazione delle sedi del gruppo in territorio Europeo, non ravvisa la necessità di dotarsi di forze di sicurezza per proteggere il proprio progetto imprenditoriale; Karton SpA si impegna a verificare la situazione della propria catena di fornitura mediante gli strumenti sopra descritti.

1	23.10.2024	Revisione Complessiva	Erika Polita	Piera Bressan	Franco Bressan
0	03.07.2024	Prima emissione	Erika Polita	Piera Bressan	Franco Bressan
Rev.	Data	Descrizione	Redazione	Revisione	Approvazione

POLITICA PER IL LAVORO ED I DIRITTI UMANI**Sensibilizzazione**

Karton SpA si impegna a fornire formazione periodica ai propri dipendenti per sensibilizzarli relativamente ai diritti umani ed alle pratiche lavorative etiche rilevanti per il nostro settore, richiamando le loro responsabilità nel rispettare tale linea etica.

Monitoraggio e Conformità

Karton SpA si impegna a monitorare periodicamente la conformità con questa politica, affrontando eventuali violazioni. È prevista una procedura per segnalazioni anonime di comportamenti non etici o violazioni dei diritti umani che saranno indagate in modo tempestivo e approfondito (le modalità di segnalazione sono state definite nel Regolamento Interno e in apposita Procedura Segnalazioni).

Revisione e Aggiornamento

Questa politica sarà soggetta a revisione periodica ed aggiornata secondo necessità per riflettere i cambiamenti nelle leggi, nelle norme del settore e nelle migliori pratiche internazionali in materia di diritti umani e condizioni di lavoro.

1	23.10.2024	Revisione Complessiva	Erika Polita	Piera Bressan	Franco Bressan
0	03.07.2024	Prima emissione	Erika Polita	Piera Bressan	Franco Bressan
Rev.	Data	Descrizione	Redazione	Revisione	Approvazione