

Review 2			
Date	04/2026		
Validity to	04/2029		
Classification	Public		
X	Health & Safety	X	Environment
X	Quality		Food Safety

1 SCOPO

Per Karton SpA la valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani è un valore fondante della cultura aziendale; per questo motivo l'azienda ha definito e reso pubblico un Codice Etico, e la presente Politica definisce le modalità con cui si applicano i principi contenuti nel codice Etico stesso.

La Politica recepisce le convenzioni internazionali quali La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Karton SpA si impegna al rispetto dei principi contenuti in tali convenzioni.

2 PRINCIPI

Lavoro forzato e lavoro minorile

Karton SpA rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti, opponendosi e rifiutando tutte le forme di sfruttamento abusivo dei lavoratori, ivi incluso il ricorso a qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio, nonché qualsiasi altra forma di costrizione psicologica e fisica.

Karton SpA rifiuta l'impiego di lavoro minorile, impiegando presso i propri stabilimenti solamente persone che abbiano raggiunto la maggiore età. Le esperienze formative scuola-lavoro vengono garantite in accordo con gli istituti formativi locali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Karton SpA riconosce il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati e di negoziare collettivamente, in conformità con le leggi locali. Karton SpA si impegna a non ostacolare queste attività e a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori.

Condizioni di lavoro, orari di lavoro, salari e benefit

Karton spa si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e rispettoso per tutti i dipendenti, nel pieno rispetto delle normative locali e internazionali applicabili in materia di orario di lavoro, retribuzione e benefit.

L'azienda riconosce che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro devono assicurare un livello di vita dignitoso a tutti i lavoratori. A tal fine, Karton spa applica condizioni di miglior favore rispetto ai requisiti minimi previsti dai contratti collettivi e dalla normativa vigente, attraverso specifici accordi aziendali estesi a tutto il personale.

Impegno e target sul Living Wage

Karton spa ha adottato un approccio strutturato alla remunerazione equa e ha definito il seguente target quantitativo:

- **garantire che il 100% dei dipendenti percepisca una retribuzione $\geq$ Living Wage entro il 2025 e mantenerlo al 100% su base continuativa fino al 2030.**

Il Living Wage è determinato sulla base di benchmark indipendenti (es. WageIndicator) ed è aggiornato con cadenza annuale.

Monitoraggio, responsabilità e miglioramento

Il raggiungimento del target è monitorato attraverso i seguenti indicatori chiave (KPI):

- % dipendenti con retribuzione $\geq$ Living Wage
- eventuale scostamento medio rispetto alla soglia di riferimento

La verifica è effettuata annualmente tramite analisi retributive condotte con il supporto di un consulente esterno indipendente.

La responsabilità del raggiungimento e mantenimento del target è attribuita alla Direzione Risorse Umane, con supervisione della Direzione aziendale.

Eventuali scostamenti rispetto al target sono oggetto di piani di adeguamento retributivo da attuarsi entro l'anno successivo.

Altri strumenti retributivi

L'azienda prevede inoltre l'erogazione di un Premio di Produzione annuale, basato sui risultati aziendali e definito attraverso accordi con le parti sociali.

Trasparenza e comunicazione

Review 2			
Date 04/2026			
Validity to 04/2029			
Classification Public			
X	Health & Safety	X	Environment
X	Quality		Food Safety

Il presente impegno, inclusivo del target quantitativo sul Living Wage, è reso pubblico e accessibile a tutti gli stakeholder attraverso la pubblicazione sulla bacheca aziendale e sul sito web istituzionale.

L'importanza della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Karton SpA, come indicato nella Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura.

Karton SpA si impegna a mantenere ed implementare la certificazione ISO 45001:2018 in tutti i plant italiani affinché tutte le attività siano eseguite in modo da preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Diritti delle comunità locali e minimizzazione degli impatti ambientali

Karton SpA si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività e a operare in modo responsabile nei confronti delle comunità locali. Ciò include la gestione responsabile delle risorse naturali, la riduzione degli sprechi e delle emissioni, e l'impegno a migliorare continuamente le proprie pratiche ambientali, in conformità alla certificazione ISO 14001:2015.

Karton SpA supporta la crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca, dialogando costruttivamente con autorità locali e rappresentanze della società civile.

Karton SpA costruisce rapporti di cooperazione solidi con i propri stakeholder, con il fine di creare valore e sviluppo a lungo termine, promuovendo rapporti basati sulla reciproca fiducia.

Reclutamento etico, non discriminazione e pari opportunità

Karton SpA rifiuta ogni discriminazione basata su etnia, colore della pelle, espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine sociale, orientamento e adesione politica o sindacale e si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia, conducendo l'iter di reclutamento di nuovo personale in allineamento a questi principi, valutando solo le competenze, motivazioni e aspirazioni professionali dei candidati intervistati. L'azienda ritiene importante l'osservanza dei diritti delle donne, agevolando l'attuazione fattiva non solo degli obblighi di legge, ma anche, ove possibile, le condizioni di miglior favore (ad esempio mediante flessibilità oraria).

Inclusione, formazione e carriera

Karton SpA si impegna a creare un ambiente inclusivo, ove le diversità vengano rispettate e garantisce a tutti i propri lavoratori, senza discriminazioni, la possibilità di migliorare la propria carriera lavorativa in funzione delle proprie capacità e talenti.

Karton SpA crede ed investe nel formare il proprio personale al fine di accrescerne le competenze, svilupparne i talenti, e migliorarne le condizioni lavorative accrescendo la loro propria soddisfazione. Ogni nuovo assunto, a prescindere dalle competenze di base, ha la possibilità di esplorare il proprio potenziale di crescita in modo efficace, grazie all'attuazione di piani di formazione ed aggiornamento strutturati.

Diritti umani delle parti esterne interessate

Karton spa riconosce che le proprie attività possono avere un impatto diretto o indiretto sui diritti umani delle parti esterne interessate, incluse comunità locali, fornitori, lavoratori della catena del valore, appaltatori, clienti e altri stakeholder.

L'azienda si impegna a:

- rispettare e promuovere i diritti umani di tutte le parti interessate potenzialmente coinvolte nelle proprie attività;
- prevenire e mitigare eventuali impatti negativi sui diritti fondamentali, inclusi i diritti delle minoranze e delle comunità locali;
- operare in modo responsabile nell'utilizzo delle risorse naturali, evitando effetti negativi su territori e comunità.

Supply chain

Karton spa si impegna a selezionare e monitorare la propria catena di fornitura non solo in base a criteri di competitività, ma anche in base alla capacità di rispettare i diritti umani, i requisiti ambientali, di salute e sicurezza e di compliance normativa.

A tal fine, l'azienda utilizza strumenti di valutazione della supply chain (es. EcoVadis) e si riserva la facoltà di sospendere o interrompere i rapporti con fornitori che non rispettino:

- i diritti umani fondamentali,
- i diritti delle minoranze e delle popolazioni locali,
- la tutela delle risorse naturali, incluse acqua e foreste.

Review 2			
Date 04/2026			
Validity to 04/2029			
Classification Public			
X	Health & Safety	X	Environment
X	Quality		Food Safety

Forze di sicurezza e diritti umani

Karton spa riconosce che l'impiego di forze di sicurezza, pubbliche o private, può comportare rischi per il rispetto dei diritti umani delle persone e delle comunità locali.

Pur non avvalendosi attualmente di forze di sicurezza dedicate, l'azienda si impegna, qualora si rendesse necessario in futuro, a:

- garantire che eventuali fornitori di servizi di sicurezza operino nel pieno rispetto dei diritti umani e delle normative applicabili;
- adottare criteri di selezione e monitoraggio basati su standard internazionali in materia di diritti umani;
- prevenire qualsiasi forma di abuso, violenza, discriminazione o uso eccessivo della forza;
- assicurare che il personale di sicurezza sia adeguatamente formato sui principi di tutela dei diritti umani.

3 SENSIBILIZZAZIONE

Karton SpA si impegna a fornire formazione periodica ai propri dipendenti per sensibilizzarli relativamente ai diritti umani ed alle pratiche lavorative etiche rilevanti per il nostro settore, richiamando le loro responsabilità nel rispettare tale linea etica.

4 MONITORAGGIO E CONFORMITÀ

Karton SpA si impegna a monitorare periodicamente la conformità con questa politica, affrontando eventuali violazioni. È prevista una procedura per segnalazioni anonime di comportamenti non etici o violazioni dei diritti umani che saranno indagate in modo tempestivo e approfondito (le modalità di segnalazione sono state definite nel Regolamento Interno e in apposita Procedura Segnalazioni).